



โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักขมใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนในทาง

ที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง ทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

#### ๔.๒.๑ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมมาของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เพื่อพิจารณา

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พิจารณาคัดเลือกผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๖ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

**๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

**๙. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มกราคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๑๐. ตัวชี้วัด**

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๑ คน

**๑๑. การติดตามและประเมินผล**


๑๑.๑ แบบประเมินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๑๑.๒ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

**๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๒.๑ บุคคลต้นแบบภายนอกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง และให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

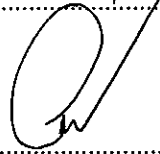
(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

*นางสาววิชุดา*

.....  


(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววิชุดา เรืองธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....

(ลงชื่อ) .....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประเสริฐ สมประสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว... โทร. ๐๓๕-๙๖๙๙๒๘  
ที่ ๘๐๘๐๑/-... วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง... ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....

เรียน... กำนันตำบลย่านยาว/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ  
“บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิด  
ชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กร ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ  
ปฏิบัติราชการของบุคคลภายนอกต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ได้รับทราบและ  
พิจารณาจัดส่งรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรม  
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง)  
หัวหน้าสำนักปลัด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ที่ ๓๕๖/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของบุคคลภายนอกองค์กร ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาบุคคลต้นแบบภายนอกองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- |                            |                                  |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายประเสริฐ สมประสงค์   | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว |
| ๒. นางสาววิษุตา เรืองธรรม  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว |
| ๓. นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง     | หัวหน้าสำนักปลัด                 |
| ๔. นางสาวจำเรียง งามพิกตร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง               |
| ๕. นายทงค์ ปรีक्षा         | ผู้อำนวยการกองช่าง               |
| ๖. นางสาวราตรี พุ่มจันทร์  | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ       |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประเสริฐ สมประสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว