

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา  
อธิบดีการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเป็นการสมควรในการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคํานักบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ ประกอบมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ คณบดีกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๐๙๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณบดีกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ใน การประชุม ครั้งที่ ๘/๐๙๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคํานักบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคํานักบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคํานักบริหารส่วนตำบลให้มีดังนี้

๓.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานครุของคํานักบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิตยาศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

๓.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาของคํานักบริหารส่วนตำบลสายงานบริหารงานการศึกษา สายงานวิชาการศึกษา สายงานบรรณาธิการ สายงานวิชาการวัฒนธรรม สายงานสนับสนุนการ สายงานพัฒนาการกีฬา สายงานกันดารักษา สายงานปฏิบัติงานท้องสมุด สายงานปฎิบัติงานศูนย์เยาวชน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔ การให้ห้องเรียนหัวเรื่องที่ดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ว่าที่ ร.ถ.

(อุดรัทโนน จอมทpants)

ผู้อำนวยการจังหวัดสุพรรณบุรี  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี



การจัดทำเอกสารที่มีความสำคัญทางกฎหมาย เช่น บันทึกประจำวัน หนังสือเดินทาง หรือเอกสารทางการค้า

## ประมวล ข้าราชการพลเรือน / พนักงาน

MATERIALS AND METHODS

สังกัดหน่วยงานที่ชอบพิจารณา

สายงานการสอน มีลักษณะรวมที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการท้าหน้าทั้งลักษณะการจัดการเรียนรู้และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนทั่วไป ภารกิจที่หลักหลาຍ มีการศึกษาในครรภะ สังเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ใช้งานและนำไปใช้งานอื่นๆได้มากขึ้น

ฉบับที่

គ្រូសិទ្ធិអេក्स៊ី  
ខាងក្រោមនៃរដ្ឋបាល  
គ្រូសិទ្ធិ  
ជ.

ชื่อวิทยานุการ

ครูช้านาฏการ  
ครูช้านาฏการพิเศษ  
ครูเชี่ยวชาญ  
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ



卷之三

四庫全書

### พนักงานที่ไม่ชอบทำงานรับผิดชอบ

สัตว์ชนิดงานพื้นที่ป่าบินดู

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประชุมการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมเด็กและเยาวชนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะทางจริยธรรมและค่านิยมที่ดี แม้ศูนย์เด็กอนุฯ

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการครุและช่างเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายในการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ท้าบุราธิ ส่งเสริมศักวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘. ท้าบุราธิ ส่งเสริมศักวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๙. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คณสมบัติเชิงพารามิเตอร์ที่ควรคำนึงถึง

๓. มีคุณภาพเปรียญศึกษาหรืออุดมวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับทางการศึกษา หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทยศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรืออุดมวุฒิอื่นที่ กศ. กพ. หรือ กบคต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
  ๔. มีคุณภาพเปรียญศึกษาหรืออุดมวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษา และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหน้าที่รับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและรายละเอียดที่ได้ปฏิบัติงาน
  ๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรือหลักฐานที่ให้แสดงในการประกอบวิชาชีพครุตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ให้ได้รับเงินเดือนก้าวขึ้นไป



## ข้อค่าແທນ່ວຍ

## หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร่วมมือช่างงานครุภัณฑ์ภายในห้องพัฒนา ให้เกิดรวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการ ได้แก่ งานบุคลากรและกิจกรรมบริหารจัดการ งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม งานวิชาการ แนะกิจกรรมความหลังสูตร งานการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากบุขนช งานอุดหนุน การเงินและพัสดุ งานการจัดประชุมการคัดกรองนักเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศศด.) โดยจะต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นเพื่อตั้งให้ตัวรองตัวแทนของครุและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นความกุญแจ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย แผนงาน และวัตถุประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมินและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น จัดทำแผนงานโครงการ และประเมินผลในการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกด้านอย่างค่อเนื่อง

๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อบันทึกธรรมชาติและเทคโนโลยี และการจัดประชุมนัด

๔. จัดทำรายงานของบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีการพัฒนาอย่างค่อเนื่อง

๕. การจัดประสบการณ์และกิจกรรมการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. ประสานความร่วมมือกับบุขนช ในกระบวนการพัฒนาการเพื่อการศึกษาและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๗. เป็นผู้แทนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการทั่วไป และประสานเครือข่ายการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ที่ต้องรับผิดชอบ

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาเอกทางศึกษาศาสตร์ แพทยศาสตร์วิชาเอกอนุบาล ศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ กง. กพ. หรือ กช. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

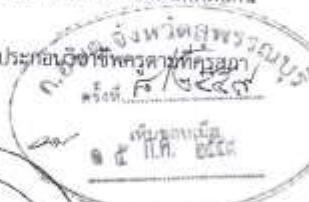
๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของครุภัณฑ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มากกว่า ๓ ปี

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรืออนัลกอกนัฟที่ใช้แสดงในการประกอบอาชีวศึกษาครุภัณฑ์ ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

## การได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครุภัณฑ์

ตามประกาศ ก.พ. ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๙ เรื่อง มาตรฐานห้องเรียนเด็ก สำหรับสถาบันการศึกษา บขส. เอกชน และ กศ. กศ. ๑๐๒๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑



ค่าธรรมเนียม

ค่าธรรมเนียม

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การสร้างเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถาบันศึกษา (โรงเรียน) โดยจะต้องผ่านการตรวจสอบความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก่อนแต่งตั้งให้ค้าระตำแหน่งครุ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้วางกำหนดหมาย

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓. ปฏิบัติงานบริษัทวิชาการของสถาบันศึกษา (โรงเรียน)
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการคุ้มครองเด็กผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้วางกำหนดหมาย

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ภ. หรือ ก.อนพ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ที่ครุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

## การได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับหนึ่งชั่ว



พัฒนาฯ

R3

#### พนักงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างบ้าคลั่ง การจัดประชุมการเมืองเรียกน้ำร้อน การจัดการเรียนการสอน การสร้างเสริม การเรียนรู้ การพัฒนาอยู่เรื่อง ปฏิบัติงานตามวิชาการและสอนทักษะ พัฒนาคนและวิชา ที่สำคัญที่สุดคือ การดูแลนักศึกษาในเชิงบุคคลและห้องเรียน การบริการสังคมทั้งวิชาการ และภารกิจหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประชุมการณ์การเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
  ๒. จัดอบรมเชิงสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
  ๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
  ๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการศูนย์และศูนย์เหลือผู้เรียน
  ๕. ประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบการและบุคคลในหมู่บ้าน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
  ๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
  ๗. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียนเพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  ๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณลักษณะที่เฉพาะคิ้วหัวรับผู้เข้าร่องคิ้วแห่งบุคคล

๑. มีคุณวุฒินี้ไม่ต่ำกว่าวนิรภูมยุทธวิชาทางการศึกษา หรือสาขาวิชาทางศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
  ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครุภัชช์ข่ายและหรือตำแหน่งครุภัชช์และเก็บและหักหรือตัดเงินจากหน้าคุณย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนด หรือต้อง汎ตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า
  ๓. มีอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ

## การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ๘๖

ผู้ด้วยจงค่าแห่งครอบครุณให้ผ่านการประมิณวิทยานะครุช้านาถุการ ครุช้านาถุการพิเศษ ครุเชื้บากาญ  
หรือครุเชื้อวิชาถุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อนค. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ  
ค.ศ.๒ ค.ศ.๓ ค.ศ.๔ หรือ ค.ศ.๕ ตามลำดับ



ข้อวิทยฐานะ

ครุชานนาภัยภาร

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานที่หลักเกี่ยวกับการจัดทำและสนับสนุนการนำเสนอเรื่องนี้ การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริม การเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา พัฒนาคุณธรรมและวิชาชีพ เป้าหมายของ รวมถึงอันดับต่อไปของ บุคคลในรัฐชน แพร่/หรือสถานประกอบการเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคม ด้านวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจในสภาวะหรืออุปสรรคการเรียนรู้ที่รับผิดชอบในระดับพื้นฐาน ร่วมสนับสนุนการในการออกแบบการจัดประชุมการนำเสนอเรื่องนี้ การเรียนรู้ บริหารจัดการห้องเรียน การพัฒนาผู้เรียน ให้แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามแนวทางที่หลักสูตรกำหนด และมีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ และประเมินผลที่เหมาะสมกับสาระ หรืออุปสรรคการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ของสภาวะหรือ ก่อสร้างคุณภาพการเรียนรู้

เป็นผู้อธิบาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

ต้องดำเนินการตามที่หลักสูตรกำหนด ให้ได้รับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๕ ปีสำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือค่าว่างดำเนินการอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ค. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ค. กำหนด หรือค่าว่างดำเนินการอื่น ที่มีวิทยฐานะเข้ามาอยู่一起

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คด ๒ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุชานนาภัยภาร



二三九

គោលការណ៍រដ្ឋបាល

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

บัญชีเดือนที่เหลือก่อนการจัดประชุมการอ่านเรื่องนี้ การจัดทำกรรไกรและการส่งเสริม การเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน บัญชีติดตามทางวิชาการของสถานศึกษา พัฒนาตามของและวิชาชีพ ประจำสถานศึกษา รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ นักศึกษาในกฎหมาย และ/หรือสถานประกอบการเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้าน วิชาการ และบัญชีเดือนที่เหลือตามที่ได้รับมอบหมาย

คณภาพการปฏิบัติงาน

นิคายรู ความเข้าใจในสาระหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ว่ามีศักยภาพดีที่สุด มีความสามารถในการประกอบแบบการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ บริหารจัดการเรียน การพัฒนา เผื่อเรียน โดยเฉพาะให้เกิดความตื่นเต้นรู้สึกตื่นเต้น สร้างสรรค์ มีการเรียนรู้อย่างตื่นเต้นและมีการพัฒนาตามและพัฒนาตัวเอง

มีทักษะการจัดการเรียนรู้และประเมินผลที่เหมาะสมกับสาระหนึ่งก่อนสามารถเรียนรู้ที่รับผิดชอบ และความต้องการของผู้เรียน สามารถพัฒนาตัวเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานงานเรียนรู้ของสาระหนึ่งก่อน

ເບີໂທສົວລະນັມ ຄອບຄະດູມ ຈົກລາງຈະນຸມ ແລະ ຈະຫວາງຈະນຸມ ວິຊາໄຟພ

ก่อนจะมาถึงจุดที่ต้องการ

๓. ตัวร่างตำแหน่งครุ พนักงานครุช่างงานภูมิปัญญา ไมแล้วไปน้อยกว่า ๑ ปี หรือตัวร่างตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.บด. เทียบเท่า และผู้การประมูลหนังหัตถกรรมและวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.บด. กำหนดหรือค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระตามที่กำหนดไว้ด้วยพิเศษ

www.360easysoft.com

ก็จะต้องมีการจัดทำเอกสารที่ระบุรายละเอียดของสิ่งที่ต้องดำเนินการ



ชื่อวิทยฐานะ

คุณปี่ยวชานุ

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักที่ยกกับการจัดประชุมการเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริม การเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา พัฒนาด้านเรื่องและวิชาชีพ ประสานความร่วมมือกับบุคลากรของ บุคคลในชุมชน และ/หรือสถานประกอบการเพื่อวัฒน์กับพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคม ด้านวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

## คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความเข้าใจในสาระหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบไปในตัวเอง มีความสามารถในการออกแบบการจัดประชุมการณ์ การเรียนรู้ บริหารจัดการห้องเรียน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ คิดค้นวิจัยและนำผลไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และมีการพัฒนาด้านและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับธรรมชาติของสาระหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบและความแตกต่างของผู้เรียน รวมทั้งมีการพัฒนาด้านกระบวนการจัดประชุมการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพด้านมาตรฐานการเรียนรู้ของสาระหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้

เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลิตภัณฑ์และข้อมูลวิชาชีพ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ค่าแรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือค่าแรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือค่าแรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒. ค่าแรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครุชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓. ผ่านการพัฒนาด้านหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

## การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราค่า คศ.๔ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ



ชื่อวิทยฐานะ

ทฤษฎีวิชาการพิเศษ

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

บัญชีเดินที่ทักษิณี้มีภารกิจการจัดประชุมการเมืองเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน การตัดสินใจ การเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา พัฒนาคุณธรรมและวิชาชีพ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และ/หรือสถานประกอบการเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน กระบวนการเรียนรู้ การนับถือความต้องการและปรับตัวให้ดีรับรองอนาคต

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจในสาระหลักสูตรตามสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบในระดับสูง มีคุณลักษณะในการออกแบบการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน ໂຄเฉพาะได้เป็นอย่างดี การวิจัยและพัฒนา สร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อนำผลไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ นิยาม ถ่ายทอดและให้รับการยอมรับและนิยามการพัฒนาคุณและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับสาระหรืออุปสรรคในการเรียนรู้ที่รับผิดชอบและความต้องการของผู้เรียน รวมทั้งมีการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ เป็นแบบอย่างแก้ผู้อื่น สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพได้ดั่งมาตรฐานการเรียนรู้ของสาระหรืออุปสรรคการเรียนรู้ เป็นผู้มีวิวัฒนาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

ต้องมีค่าແหน่งครุ ที่มีวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ มากกว่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือค่าแรงค่าແหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือค่าแรงค่าແหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราเดือน กศ.๔ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญพิเศษ



ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ

ก้าวต่อไป / ก้าวต่อหน้า

ก.๑๐๔๗๙

เอกสารงานไทยทั่วไป

รายงานบริหารสถานศึกษา มีลักษณะรวมที่ปฏิบัติเพื่อยืนยันว่าการจัดการทางการศึกษาในระบบ  
นั้นบรรลุเป้าหมายด้วย และเป็นเครื่องยืนยันว่าการสอนที่ศึกษาในค่านิยมวิชาการ กิจกรรมนักเรียน บุคลากร  
และการดำเนินการ การเงินและพัสดุ ความสัมพันธ์กับบุขมูล ແນະงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

พิธีกรรม

### ร่องผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้เขียนรายการสถานศึกษา

ชีววิทยาศาสตร์

### รวมผู้อ่านวิทยการช้านาฏการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานพิเทศ

ขออภัยความไม่ดีของข้าม

### ก้าวต่อไปของการบริหารงานภายใน

#### ผู้อ้างว่ามีการซื้อขายยาเสพติด

ผู้ดูแลเด็กและเยาวชน

ผู้อ่านควรทราบเพิ่มเติม

PROBLEMS



ชื่อตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

พื้นที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ยกย่องถึงงานดูแลที่ได้ร่วมกับบุคลากรของสถาบันฯ ในการสอนศึกษา ในทางด้านบริหารกิจกรรมของสถานศึกษา การวางแผนการเรียนรู้ต่างๆ การควบคุม ดำเนินการ ดูแล เกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งานประจำราย การบริหารงานบุคคล การบริหารหัวใจให้ความสัมพันธ์กับบุคลากร และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อักษรย่อของหน้าที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยช่วยปฏิบัติราชการในเรื่องต่อไปนี้

๑. บริหารกิจกรรมของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัฒนธรรมของสถานศึกษา
๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และรายงานผลการจัดการศึกษา
๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อสนับสนุน แหล่งเรียนรู้ การพัฒนาสื่อสนับสนุนวัสดุประสงค์และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการติดตาม ประเมินผล
๔. ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบและทางอิเล็กทรอนิกส์
๕. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๖. การบริหารการเงิน การทั่วไปและทรัพย์สินอื่น
๗. วางแผนบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาภารกิจ การดำเนินการทางวิทย์ และการออกจากราชการ
๘. จัดทำมาตรฐานและกระบวนการของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของหัวรักษาการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ประสานความร่วมมือกับบุคลากรและห้องเดิน ในการร่วมมุ่งหวังการเพื่อการศึกษาและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
๑๑. จัดระบบควบคุมคุณภาพในสถานศึกษา
๑๒. จัดระบบดูแลและช่วยเหลือนักเรียน
๑๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ดูแลสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าวิทยุศาสตร์วิชาการศึกษา หรือสาขาวิชาภาษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครุ นานแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือตัวรับผิดชอบงานด้านใดด้านหนึ่ง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับเดียว) หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพียงเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด



## แบบให้ได้รับหนังสือเดินทาง

ให้ได้รับหนังสือเดินทางที่ต่อไปนี้

ผู้เดินทางที่มีหนังสือเดินทางซึ่งได้รับหนังสือเดินทางตามที่ได้รับหนังสือเดินทางนั้นจะต้องมีหนังสือเดินทางนั้นติดตัวไว้ทุกครั้งที่เดินทาง รวมถึงเดินทางเข้าเมืองไทย รวมถึงเดินทางกลับประเทศไทย หรือเดินทางต่างประเทศ ทั้งหมดที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเดินทาง แต่เป็นหนังสือเดินทางที่ออกโดยทางการ ก.ศ. ก.ก. และ ก.อ.ส. สำหรับเดินทาง ให้ได้รับหนังสือเดินทางเดินทางกลับคืน ก.ศ. ก.ก. และ ก.อ.ส. ห้ามเดินทาง



พิมพ์กระทรวง ก.จ. ก.ก. ก.อ.ส. สำหรับออกหนังสือเดินทางต่างประเทศ  
ข้าราชการต่างประเทศและต่างด้าว ให้ได้รับหนังสือเดินทางต่างประเทศ ของ ก.ศ. ก.ก. และ ก.อ.ส.  
๕๕ หนังสือเดินทางต่างประเทศ ให้ได้รับหนังสือเดินทางต่างประเทศ ของ ก.ศ. ก.ก. และ ก.อ.ส.



๕๕ หนังสือเดินทางต่างประเทศ ให้ได้รับหนังสือเดินทางต่างประเทศ ของ ก.ศ. ก.ก. และ ก.อ.ส.

2011-08-08

## សេដ្ឋកិច្ចអនាគម្ពារជាមុនរូបរាង

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ศูนย์การเรียนรู้สังคมศึกษาฯ

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปดิจิทัลและมีความมุ่งรู้ว่าในระดับพื้นฐาน มีความสามารถในการบริหารจัดการสถาบันท่องเที่ยว ด้านงบประมาณ การบริหารงานบุคคล หรือการบริหารที่ไป ความสัมพันธ์กับชุมชน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ความแนวทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน และมีการพัฒนาตนและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะในการบริหารจัดการการศึกษา ส่งผลให้ชาร์จการหัวรือพันภารกิจครุและยุคสมัยการทางการศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันได้ดีตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้เชี่ยวชาญ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

## คณลักษณะเด่นทางสำหรับวิทยานะ

ค่าวรังค์ตามหน่วยของชั้นวิชาในรายการสอนที่ศึกษา มากแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือค่าวรังค์ตามหน่วยอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อนด. เทียบเท่า และผ่านการประเมินความหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อนด. กำหนด หรือค่าวรังค์ตามหน่วยอื่นที่มีวิทยฐานข้อมูลพากวា

## การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ๑๖๒ และให้ไว้เงินเดือนของผู้อ้วนภัยคนงานทั่วประเทศ



第二章

## គេងក្នុងចាន់អនុការទាំងរបស់ពីរដែល

#### หน้าที่และภาระรับผิดชอบ

ปัญหานี้มีสาเหตุที่ว่าผู้อ่านไม่สามารถอ่านต่อไปได้รับผลกระทบจากภาษาอังกฤษในส่วนของการสอนศึกษา ในการเขียนเรื่องราวของสถาบันศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ คุณภาพ เกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไปความต้องการที่จะรับรู้ ความชัดเจน และขาดอื่นที่เกี่ยวข้องหรืออีกด้านหนึ่งที่ดูเหมือนจะไม่

คุณภาพการรับภาระงาน

มีความรู้ ความเข้าใจที่เยี่ยมกับการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและมีความรอบรู้ทั่วไปในระดับพื้นฐาน มีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านวิชาการ งานประชุม การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป ความสัมพันธ์กับบุคคลและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแสดงให้เห็นว่ามีความตั้งใจเรียน สร้างสรรค์ มีการปรับเปลี่ยนอย่างต่อเนื่องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดให้ เก็บรวบรวมกับบริบทของสถานศึกษาและมีการพัฒนาตนและพัฒนาวิชาชีพ

มีพัฒนาการบริหารจัดการการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการกรุงรัตนโกสินทร์และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ยกระดับและยกระดับคุณภาพของวิชาชีพขึ้น

เงินผู้ประกันตน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### ออกเสียงภาษาอังกฤษ

๓. ค่าว่างค่าແນ່ນຮອງຜູ້ອໍານວຍການສດຖານທີ່ການ ທີ່ມີວິທະຍຸຫຼານຮອງຜູ້ອໍານວຍການຂ້ານາງຝາກ  
ນາມແລ້ວໃນບັນຍາກວ່າ ๓ ປີ ເຊື້ອດ້າງຕໍ່ແນ່ນເຊັ່ນທີ່ ກ.ຈ. ກ.ທ. ເຊື້ອ ກ.ອ.ປ. ເຫັນທ່າ ແລະຜ່ານກາປະເມີນຕາມ  
ຫລັກຄະທີ່ພະລັກອົບກຳທີ່ ກ.ຈ. ກ.ທ. ເຊື້ອ ກ.ອ.ປ. ກໍາເຫັນທ່າ ແລະຄ່າຮ່າງຕໍ່ແນ່ນເຊັ່ນທີ່ມີວິທະຍຸຫຼານຂ້ານາງຝາກພິເຕະຍ  
໔. ຜ່ານກາປະເມີນຕາມຫລັກຄະທີ່ພະລັກອົບກຳທີ່ ກ.ຈ. ກ.ທ. ເຊື້ອ ກ.ອ.ປ. ກໍາເຫັນທ່າ

### การให้ได้วันเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ

ให้ตัวรับเงินเดือนขึ้นตับ คส.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะรองผู้อ่านนายการท่านนายการพิเศษ



ชื่อวิทยุสถาน

ชื่อผู้อำนวยการที่เขียน

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เกียรติงานสอนที่ได้รับยกย่องจากผู้อ้างถูกต้อง<sup>๑</sup>  
ผลงานศึกษา ใน การช่วยบริหาร กิจกรรมของสถานศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ดูแล  
เกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป ความสัมพันธ์กับ  
บุขชุม และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ  
การปฏิบัติงานและมีความสามารถรอบรู้ทั่วไป ในเรื่องสุสง มีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาต้านภัยชาก  
จะประเมิน การบริหารงานบุคคล หรือการบริหารงานทั่วไป ความสัมพันธ์กับบุขชุม โดยแสดงให้เห็นว่ามี  
การลังเลเกราะห์ คิดค้น วิจัย และนำผลไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและมีการพัฒนาตามและพัฒนาวิชาชีพ

มีักษะอย่างสูงในการบริหารจัดการการศึกษา มีการคิดค้นพัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์  
ต่อการบริหารด้วยการการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา<sup>๒</sup>  
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยุฐานะ

๓. ต่างด้วยกันไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือต่างด้วยกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือต่างด้วยกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือต่างด้วยกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ต้องมีคุณภาพดีเยี่ยมและมีความสามารถทางการศึกษา ที่มีวิทยุฐานะรองผู้อำนวยการข้ามภูมิภาคพิเศษ  
มากกว่าในปัจจุบันที่และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือต้องดำเนินการที่ต้องผ่านการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
๔. ต่างด้วยกันไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
๕. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

## การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยุฐานะ

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๙ และได้รับเงินวิทยุฐานะรองผู้อำนวยการเขียวชาญ



มาตราสูง ที่/วันที่ ๗ ๗

ผู้อำนวยการสำนักงานฯ

ชื่อวิทยุฯ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลงานการสอนศึกษา บังคับบัญชาที่ปรับเปลี่ยนทุกประการทางการศึกษาในสถานศึกษา บริหารจัดการของสถานศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน งานของครุภัณฑ์ ห้องเรียน ห้องสมุดและห้องเรียนที่ใช้ในวิชาการ งานประเมิน งานบริหารงานบุคคล การบริหารห้องเรียน ความเสี่ยงพื้นที่กับชุมชนและงานอื่นที่มีข้อควรระวังที่ได้รับมอบหมาย

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความเข้าใจดีอย่างกว้างในการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและมีความรอบรู้ทั่วไปในระดับสูง มีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาด้านวิชาการ งบประมาณ กำลังอิทธิพล และการบริหารงานบุคคล และการบริหารทั่วไป ความเสี่ยงพื้นที่กับชุมชน โดยเฉพาะให้เป็นวิเคราะห์สังเคราะห์ คิดค้นวิจัย และนำผลไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและมีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ นักกายภาพบำบัดในการบริหารจัดการการศึกษา มีการคิดค้นพัฒนาวัสดุ Gronnที่เป็นประโยชน์ ต่อการบริหารจัดการการศึกษา ตั้ง模ให้เข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ร่วมยุทธศาสตร์ จัดระบบ แผนจัดการและจัดการวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยุฯ

๑. ต้องค้ำหน่ายศูนย์อำนวยการสอนศึกษา ที่มีวิทยุฯเป็นผู้อำนวยการข้ามภารพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือค้ำหน่ายศูนย์อำนวยการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือต้องค้ำหน่ายศูนย์อำนวยการที่มีวิทยุฯเป็นผู้อำนวยการข้ามภารพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
๒. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยุฯ

ให้ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๕๕๔ และได้รับวิทยุฯเป็นผู้อำนวยการเพิ่มจาก



ที่อวัยวะฐานะ

ผู้อ่านวิทยาการเชี่ยวชาญพิเศษ

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อ่านวิทยาการสถาบันศึกษา นักศึกษาเข้าร่วมการหรือพนักงานครุமະฑุคณาจาร์ ทางการศึกษาในสถาบันศึกษา บริหารกิจกรรมของสถาบันศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ดูแลเพื่อรักษาภาระงานบริหารงานวิชาการ งานประจำราย การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป ความสัมพันธ์กับ ชุมชน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ที่ว่าในระดับสูง มีความสามารถในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ดำเนินวิชาการ งานประจำราย การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไปและความสัมพันธ์กับชุมชน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการวิจัย และพัฒนา สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ เพื่อนำผลไปใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา สถาบันศึกษาโดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ ให้รับการยอมรับ และมีการพัฒนาตนและ พัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะอย่างสูงในการบริหารจัดการการศึกษา มีการคิดค้น พัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ คือการบริหารจัดการการศึกษา เป็นแบบอย่างแก้สถานศึกษาอื่น ส่งผลให้สามารถหรือพนักงานครุமະฑุคณาจาร์ทางการศึกษาในสถาบันศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของ สถาบันศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดผลต่อคุณภาพการศึกษา

เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

ต้องดำรงตำแหน่งผู้อ่านวิทยาการสถาบันศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อ่านวิทยาการเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือต้องดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อ.น.ด. เทียบเท่า และผ่านการประเมินความหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อ.น.ด. กำหนด หรือต้องดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราที่บัน พค.๔ และได้รับเงินวิทยฐานะผู้อ่านวิทยาการเชี่ยวชาญพิเศษ



ชื่อตัวแทนนัก

ศึกษานิเทศก์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ได้ยิ่งกับงานวิชาการ และรายงานนักศึกษาศึกษา เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน การจัดประชุมการเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ศึกษา ห้องเรียนทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การนิเทศการศึกษา โดยส่งเสริมให้สถานศึกษาเรียนรู้ หลักการนิเทศการเรียนรู้ มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาด้วยมาตรฐานการศึกษาติดพัฒนาการรัฐและประเมินผลการศึกษา การพัฒนาเชื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาให้อ่ายอิงคุณภาพ

๒. การศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ เพื่อจัดทำเป็นเอกสาร คู่มือและสื่อใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ครุให้ใช้ในการพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๓. การวิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานวิชาการ พัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพ การศึกษา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครุ และผู้สนใจทั่วไป

๔. การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเพื่อเป็นข้อมูล และสารสนเทศในการวางแผนนักศึกษา และการพัฒนางานทางวิชาการ

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณภาพในด้านค่าวิธีคุณภาพเชิงการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อ. ก.พ. หรือ ก.อ.บ.ด. กำ噪ดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ต้องรับตำแหน่งครุภัณฑ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือต้องรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือต้องรับตำแหน่งอื่นที่ ก.อ. ก.พ. หรือ ก.อ.บ.ด. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ศึกษานิเทศก์

๔. ผ่านการพัฒนาความหลักสูตรศึกษานิเทศก์ที่ ก.อ. ก.พ. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑

ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ผู้ได้ผ่านการประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อ. ก.พ. และ ก.อ.บ.ด. กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๒ ศศ.๓ ศศ.๔ หรือ ศศ.๕ ตามลำดับ



ชื่อวิทยฐานะ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการ และงานนิเทศการศึกษา เพื่อสร้างปรุงการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ศึกษา ค้นคว้าทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย พิพากษา ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการนิเทศการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัดการประเมินผลการศึกษา การประกันคุณภาพ ระบบดูแลช่วยเหลือครุและผู้เรียน เครื่องมือการนิเทศในระดับพื้นฐานมีความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และข้อที่ร้าวยงาน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการนิเทศตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะในการดำเนินการนิเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การพัฒนาของนักเรียนดูแลอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้ความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และข้อที่ร้าวยงาน ให้แสดงให้เห็นว่ามีการนิเทศตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด

เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

ต้องมีคุณวุฒิ คุณประณีต คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี หรือต้องมีคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.ค. เทียบเท่า และมีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.ค. กำหนด หรือต้องมีคุณวุฒิอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราค่าตอบแทน ค.ศ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ



ที่มีวิทยฐานะ

ศึกษาภัณฑ์ข้ามภาษาพัฒนา

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับงานวิชาการ และงานนิเทศการศึกษา เพื่อปรับปรุงการทำงานเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ศึกษา ค้นคว้าทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการนิเทศการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัด การประเมินผลการศึกษา การประดับคุณภาพ ระบบคุณภาพชั้วโมงหรือและผู้เรียน เครื่องมือการนิเทศ ในระดับพื้นฐาน มีความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และจัดทำรายงาน โดยแสดงให้เห็นว่า มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปรับปรุงยุกติ ระเบียน แบบแผนการนิเทศที่กำหนดให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และมีการพัฒนาคุณและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะในการดำเนินการนิเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การบริหารจัดการครุและบุคลากร ทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ บรรลุเป้าหมายของหลักสูตรและ มาตรฐานการศึกษาที่ต้องการ

เป็นผู้มีวินัย ศุภบรรณ จริงธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

๑. ค่าแรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ข้ามภาษาพัฒนา งานเดือนละอัตราค่า ๑๖,๘๙๔ บาท หรือค่าแรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินคุณหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือค่าแรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะข้ามภาษาพัฒนา

๒. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้น ๕๐๓๓ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ข้ามภาษาพัฒนา



ชื่อวิทยฐานะ

ศึกษานิเทศก์ชั้นนำด้านการพัฒนา

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการ และงานนิเทศการศึกษา เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน การจัดประชุมการเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ศึกษา ค้นคว้าทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย คิดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประชุมการเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพอย่างทัน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณภาพการปฏิบัติงาน**

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการนิเทศการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัด การประเมินผลการศึกษา การประกันคุณภาพ ระบบดูแลซ่อมเหลือครุและถูรีียน เครื่องมือการนิเทศ ในระดับพื้นฐาน มีความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และจัดทำรายงาน โดยแสดงให้เห็นว่า มีความคิดสร้างสรรค์ ไว้วางประมาณการ ประเปิญ แบบแผนการนิเทศที่ทำหน้าที่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และมีการพัฒนาตนและพัฒนาวิชาชีพ

มีทักษะในการดำเนินการนิเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การคุรุและบุคลากร ทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอน การจัดประชุมการนิเทศการเรียนรู้ บรรลุเป้าหมายของหลักสูตรและ มาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

เป็นผู้อุปถัมภ์ ศูนย์รวม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ**

๑. ตัวร่างคำแนะนำศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชั้นนำด้านการ งานแม้จะไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือตัวร่างคำแนะนำอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อนด. เก็บบท เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อนด. กำหนด หรือตัวร่างคำแนะนำอื่นที่มีวิทยฐานะชั้นนำด้านการพัฒนา

๒. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อนด. กำหนด

**การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ**

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราเดือนละ ๕๐๐๐ บาท และให้ได้รับเงินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชั้นนำด้านการพัฒนา ๖๐๐๐ บาท



ชื่อวิทยฐานะ

ที่ทราบนิเทศก์เชี่ยวชาญ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับงานวิชาการ และงานนิเทศการศึกษา เพื่อบริหารจุ่งการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ศักดิ์ คืนความรู้ทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการนิเทศการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัด การประเมินผลการศึกษา การประกันคุณภาพ ระบบคุณภาพชั้ว級 เหลือครุและผู้เรียนในระดับสูง มีความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และจัดทำรายงาน โดยแสดงให้เห็นว่า มีการวิเคราะห์ ล่วงเคราะห์ คิดค้น วิจัย และนำผลไปใช้ในการพัฒนาชาระบทกว้างหรือ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา กระบวนการจัดการเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และมีการพัฒนาตนและพัฒนาวิชาชีพ

มีเทคนิคในการนิเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาเครื่องมือวัดรวม เครื่องมือการนิเทศการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ บรรลุเป้าหมายของหลักสูตรและมาตรฐานการศึกษาทั้งสองถ้วน

เป็นผู้ที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ตัวรองตัวแทนนิเทศภูมิทัศน์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า๓ ปี หรือตัววงศ์ค่าแทนงบอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด หรือตัวรองตัวแทนงบอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒. ตัวรองตัวแทนนิเทศภูมิทัศน์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า๕ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

#### การให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะ

ให้ได้รับเงินเดือนอัตราเดือนละ ๘๐๐.- และให้ได้รับเงินวิทยฐานะที่ทราบนิเทศก์เชี่ยวชาญ



หน้า ๑๖

สืบสานภูมิปัญญาทางพิลึก

#### หน้าที่และภารกิจของผู้ดูแลสถาบัน

ปฏิบัติหน้าที่อิสระกับงานวิชาการ และงานนิติบุคคลการศึกษา เพื่อการรับประทานการเรียนการสอน การจัดประชุมการเมืองการเรียนรู้ ให้ได้มาตรฐาน ทักษะ หัดคิดวิเคราะห์ทางวิชาการ และวิเคราะห์ที่ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประชุมการเมืองการเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยังคงเดิม และรักษาภารกิจหน้าที่อิสระตามที่ได้รับมอบหมาย

### หมายเหตุการอ่าน เก้าอี้ทำงาน

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการนิเทศการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ การวัด การประเมินผลการศึกษา การประทับคุณภาพ ระบบตุลย์เขียงหรือและผู้เรียนในระดับสูง มีความสามารถในการวางแผนการนิเทศการศึกษา งานวิชาการ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษา และจัดทำรายงาน ให้แสดงให้เห็นว่า มีการวิจัยและพัฒนา สร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อบำเพ็ญไปใช้ในการพัฒนาบุคคล การศึกษา มีการเผยแพร่องร่างไว้ทาง มีการถ่ายทอด และให้รับการยอมรับ และมีการพัฒนาตนและพัฒนา วิชาชีพ

มีเหตุนัยขั้นสูงในการนิเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถพัฒนาบุคลากร การนิเทศการศึกษาจนเป็นแบบอย่างแก่ทั่วชาติ ส่งผลให้เข้าใจถูกต้องและรวดเร็ว สามารถนำความรู้ กระบวนการเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ บรรลุเป้าหมายของหลักสูตร มีคุณภาพพัฒนามาตรฐาน การศึกษาที่ดีที่สุด

เป็นผู้มีวินัย คณธารวน จาริยธรรม แม่จะช่วยงานวรรณวิชาตีพ

### ก่อนสมัครต้องมีเอกสารสำหรับวิทยุธรรมชาติ

ต่อร่างดำเนินการที่กษัตริย์บูรพาฯ ที่มีวิทยฐานะที่กษัตริย์บูรพาฯ ที่กรุงศรีฯ มาแล้วในปัจจุบันกว่า ๒ ปี หรือต่อร่างดำเนินการอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อนด. เนื่องจาก และผ่านการประชุมคณะกรรมการหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อนด. กำหนด หรือต่อร่างดำเนินการอื่นที่มีวิทยฐานะที่กรุงศรีฯ

การให้ตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการดำเนินงาน

ให้ได้รับเงินเดือนตามเดือนละ ๑๐๐ บาท ไม่ต้องหักภาษี หัก ๕๐% ไม่ต้องหักบัตรสวัสดิการแห่งชาติ ๕๐%

