



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบระยะเวลา ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
รอบระยะเวลา ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน ๒.ด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง ๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตร วัตน้ำ สังกัดกองคลัง			√	
		๒.จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการสรรหาโดยการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งที่ว่าง -ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		√	
					√	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
	๓.รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร LHR (ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	-ประกาศสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร LHR (ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคคลท้องถิ่นแห่งชาติ) เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน			√ √ √	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๔. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป			√	
	๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		√		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๕.ด้านกาประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓. ส่งเสริม และพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้			√	
	๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน			√	
	๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			√	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๖.ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมว ลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบล ย า น ย า ว ว า ด้ ว ย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมว ลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยานยาวว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น			√	
	๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตาม	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยานยาว			√	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๗.การสร้าง ความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล ย่านยาว ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	-มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลย่านยาว ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		√		
	๑.มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เน้น ประ สิ ท ธิ ภ า พ และ ประสิทธิผล	-การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตาม มาตรฐานทั่วไปที่กำหนดและใช้เป็นแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น และตามแนวทางดังกล่าวให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนปฏิบัติ ราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จ ของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง			√	
	๒.มีการส่งเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-มีการดำเนินการขอกำหนดฝ่าย หัวหน้าฝ่าย และพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา และตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง		√		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๘.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี ของ บุคลากร ใน ด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือจิต อาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว			√	

